

Karta przedmiotu

Wydział: Wydział Zarządzania
Kierunek: Modern Business Management

I. Informacje podstawowe

Nazwa przedmiotu	General Management	
Nazwa przedmiotu w j. ang.	General Management	
Język prowadzenia przedmiotu	angielski	
Kod/Specjalność	WZ-MB-XX-X1-17/18Z-GENMAN Brak	
Profil przedmiotu	Ogólnoakademicki	
Kategoria przedmiotu	kierunkowe lub ogólne	
Typ studiów	1. (studia licencjackie)	
Liczba semestrów/semestr	1/1	
Liczba godzin	stacjonarne:	Wykłady: 15 Ćwiczenia: 45
	niestacjonarne:	
Liczba punktów ECTS	stacjonarne:	7
	niestacjonarne:	0

II. Wymagania wstępne

Lp.	Opis
1	General knowledge of economics and management - secondary school level.

III. Cele przedmiotu

Kod	Opis
C1	Providing the students with knowledge of modern management theory.
C2	Developing competences needed in achieving a good level of professional proficiency in various types of organizations.
C3	Developing entrepreneurial skills of the students.

IV. Realizowane efekty kształcenia

Kod	Kat.	Opis	KEK
E1	W	Knows how various types of contemporary organizations function and is familiar with the methods of their management.	WZ-ST1-MB-W01-17/18Z
E2	U	Can apply the acquired knowledge of organizational management to	WZ-ST1-MB-U01-17/18Z

		managing a small entity or to mid-level management.	
E3	K	Is prepared to manage a small firm liaising with the staff and the environment.	WZ-ST1-MB-K01-17/18Z
E4	K	Can proactively participate in team work.	WZ-ST1-MB-K02-17/18Z

V. Treści Kształcenia

Wykłady

Kod	Opis	S (15)	N ()
W1	Organization, management and a survey of history of management thought	2	0
W2	Organizational structures	2	0
W3	Management functions and processes	2	0
W4	Methods of organization and management	2	0
W5	Information and decision making in organizations	2	0
W6	Motivation, management styles and techniques, leadership	2	0
W7	Introduction to strategic management	2	0
W8	Introduction to international management	1	0

Ćwiczenia

Kod	Opis	S (45)	N ()
C1	Discussion about origins of management and relevance of old rules in modern world	4	0
C2	Understanding organization and management	2	0
C3	Designing management structures (management systems)	2	0
C4	Project management	2	0
C5	Organizational change	2	0
C6	Development, assessment and improvement of organizations	2	0
C7	Decision games and simulations	4	0
C8	Motivations methods	2	0
C9	Conflict management and negotiation	2	0
C10	Management styles and techniques	4	0
C11	Elements of strategic management – analysis of examples of corporate strategies	4	0
C12	Methods of creative thinking	4	0
C13	Innovation and entrepreneurship	4	0
C14	Business planning	2	0
C15	Implementation of modern management methods	2	0

C16	Companies on the global market	2	0
C17	Assessment of students' results/grading	1	0

VI. Metody i formy prowadzenia zajęć

Kod	Opis
N1	Wykład audytoryjny
N2	Konwersatorium
N3	Prezentacja
N4	Dyskusja
N5	Praca w grupach
N6	Symulacja
N7	Analiza przypadku
N8	Inscenizacja (odgrywanie ról)
N14	Warsztaty

VII. Sposoby oceny

Oceny bieżące (formujące)

Kod	Opis
F1	Kolokwium
F5	Projekt zespołowy
F6	Projekt indywidualny
F8	Aktywność na zajęciach
F9	Ćwiczenie praktyczne

Sposób obliczania średniej z ocen bieżących (zgodnie z §18 pkt. 4 Regulaminu studiów)

Students gain points for each assignment.

Oceny z egzaminu (podsumowujące)

Kod	Opis
P3	Egzamin testowy

Sposób obliczania oceny końcowej (zgodnie z §18 pkt. 5 Regulaminu studiów)

A final grade is calculated as follows: Exam grade - 50% Class grade - 50%

VIII. Kryteria oceny

Uzyskanie przez Studenta pozytywnej oceny końcowej z przedmiotu możliwe jest w przypadku zrealizowania **wszystkich efektów kształcenia w stopniu co najmniej dostatecznym**.

Uzyskanie przez Studenta oceny:

- **niedostatecznej** – oznacza niezrealizowanie któregokolwiek z efektów kształcenia,
- **dostatecznej** - oznacza zrealizowanie wszystkich efektów kształcenia na poziomie co najmniej dostatecznym,
- **dobrej** - oznacza zrealizowanie wszystkich efektów kształcenia na poziomie co najmniej dobrym,
- **bardzo dobrej** - oznacza zrealizowanie wszystkich efektów kształcenia na poziomie co najmniej bardzo dobrym,
- **celującej** - oznacza zrealizowanie przynajmniej jednego efektu kształcenia na poziomie wyższym niż bardzo dobry, przy założeniu, że pozostałe efekty zrealizowane są na poziomie bardzo dobrym.

IX. Obciążenie pracą studenta

Rodzaj aktywności	Liczba godzin	
	stacjonarne	niestacjonarne
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim wynikające z planu studiów	60	0
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim w ramach konsultacji (np. prezentacji, projektów)	15	0
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim w ramach zaliczeń i egzaminów	5	0
Przygotowanie do zajęć (studiowanie literatury, odrabianie prac domowych itp.)	20	0
Zbieranie informacji, opracowanie wyników	20	0
Przygotowanie raportu, projektu, referatu, prezentacji, dyskusji	35	0
Przygotowanie do kolokwium, zaliczenia, egzaminu	20	0
Suma godzin	175	0
Liczba punktów ECTS	7	0

X. Macierz realizacji przedmiotu

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektów w kierunkowych	Cele przedmiotu	Treści kształcenia	Narzędzia dydaktyczne	Sposoby oceny
E1	WZ– ST1– MB– W01– 17/18 Z	C1	W1 W2 W3 W4 W5 W6 W7 W8 C17 C11 C10 C8 C1 C2 C3 C4	N1 N2 N3 N4 N5 N6 N7 N8 N14	F1 F5 F 6 F8 F9 P3

E2	WZ- ST1- MB- U01- 17/18 Z	C2	W2 W3 W4 W5 W6 W7 W8 C17 C16 C15 C14 C13 C1 2 C11 C10 C9 C8 C7 C1 C2 C3 C4 C5 C6	N1 N2 N3 N4 N5 N6 N7 N8 N14	F1 F5 F 6 F8 F9 P3
E3	WZ- ST1- MB- K01- 17/18 Z	C3	C17 C16 C15 C14 C13 C12 C11 C10 C9 C8 C7 C 3 C4 C5 C6	N2 N3 N4 N5 N6 N7 N8 N14	F1 F5 F 6 F8 F9
E4	WZ- ST1- MB- K02- 17/18 Z	C3	C14 C13 C12 C11 C10 C9 C8 C7 C1 C3 C4	N2 N3 N4 N5 N6 N7 N8 N14	F5 F6 F 8 F9

XI. Literatura

Literatura podstawowa

Lp.	Opis pozycji
1	Griffin R.W., Management, 12th edition, Cengage Learning, 2016

Literatura uzupełniająca

Lp.	Opis pozycji
1	Harold Koontz, Heinz Weihrich 2009. Essentials of Management, An International Perspective, Mc Graw Hill, New York.
2	James A.F. Stoner R. Edward Freeman & Daniel R. Gilbert Jr. 1996. Management, Prentice Hall and further editions.

XII. Informacja o nauczycielach

Osoba odpowiedzialna za Kartę Przedmiotu

Marchewka Małgorzata, mgr (Katedra Procesu Zarządzania)

Osoby prowadzące przedmiot

Lp.	Nauczyciel
1	Mesjasz Czesław, dr hab. (Katedra Procesu Zarządzania)
2	Cabała Paweł, dr hab. (Katedra Procesu Zarządzania)

3	Sołtysik Mariusz, dr (Katedra Procesu Zarządzania)
4	Marchewka Małgorzata, mgr (Katedra Procesu Zarządzania)

Status karty: **ZAAKCEPTOWANO** przez: Śmigielska Grażyna, dr hab.